

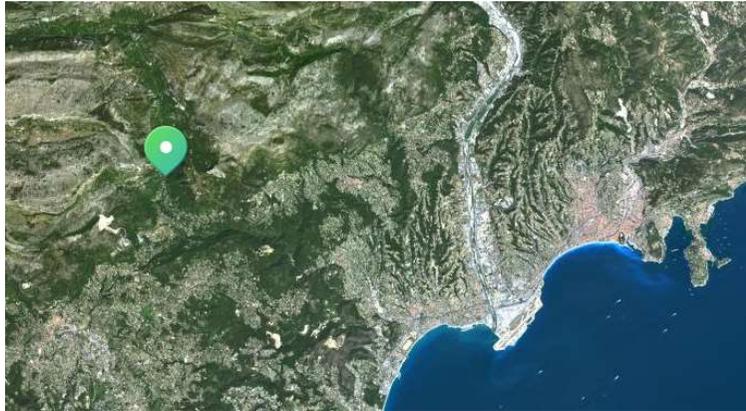
Les Jardins du Loup : Une initiative de transition



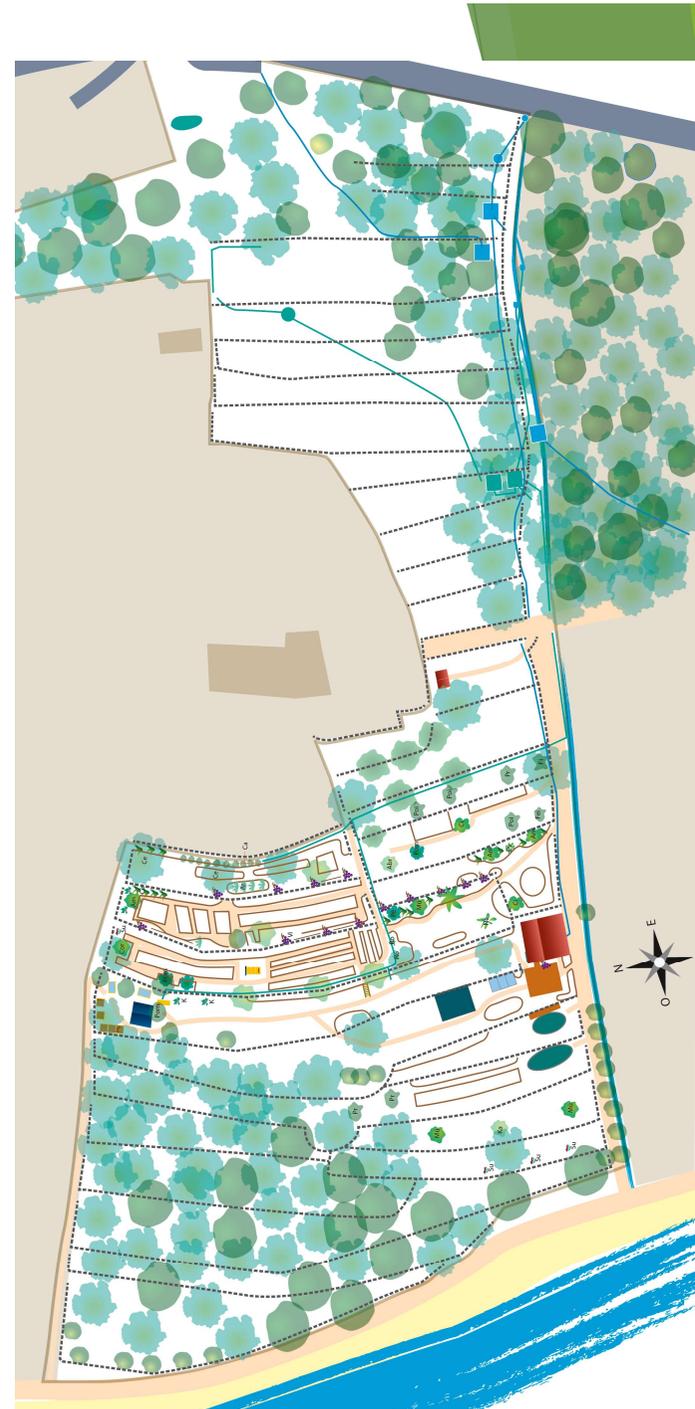
Assises de la
Transition
Ecologique et
Citoyenne



Nature et genèse du projet



- ▶ 7500m² de restanques abandonnées et difficile d'accès
- ▶ Un projet de vie appuyé sur le modèle de la permaculture
- ▶ Envie d'y créer un lieu d'expérimentation permacole pédagogique
- ▶ Une poignée d'amis prêts à soutenir le projet
- ▶ Création de l'association Les Jardins du Loup en décembre 2011



Paramètres techniques

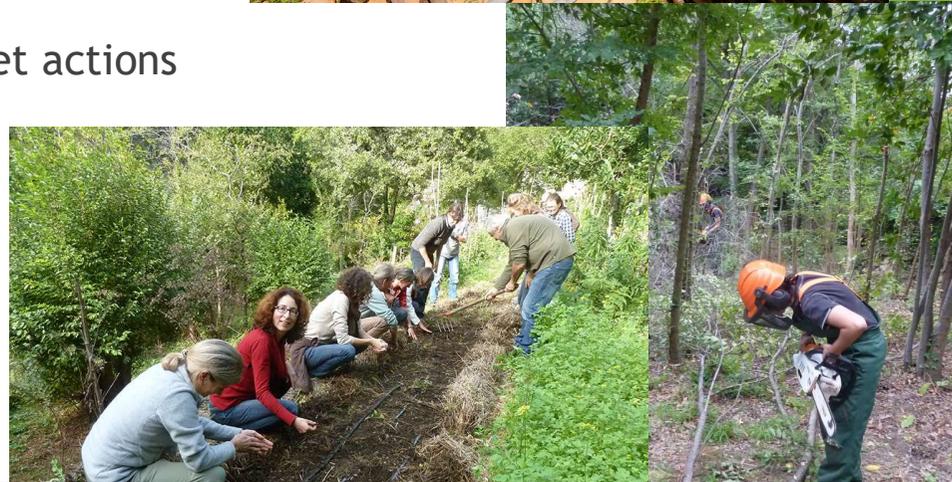
- Accès pédestre ou en 4x4
- Terre vierge de pollution
- Zone Natura 2000
- Eau de source à profusion
- Microclimat compensant le faible ensoleillement



Paramètres techniques

Des bénévoles et salariés impliqués

- ▶ Aménagement des parcelles de culture
- ▶ Lancement du Jardin Participatif Nourricier
- ▶ Développement du partenariat
- ▶ Développement de plusieurs projets et actions
 - compostage, lombricompostage,
 - jardins collectifs,
 - formations,
 - animations



Paramètres économiques et financiers

- ▶ Prêt du lieu à l'association
- ▶ Subvention FSE de 22,000€ en 2012
- ▶ Environ 40,000€ de budget annuel
- ▶ Recherche d'autonomie financière :
 - Formations, animations en prestation, accompagnement de projets
 - Dons et adhésions
 - Vente des productions
- ▶ Financement des actions gratuites avec les autres ressources
- ▶ Subventions chronophages et réduites tous les ans



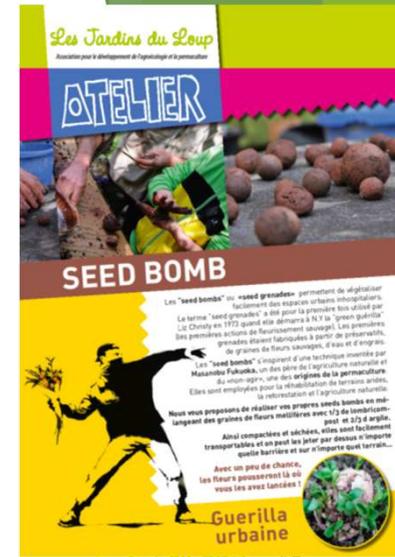
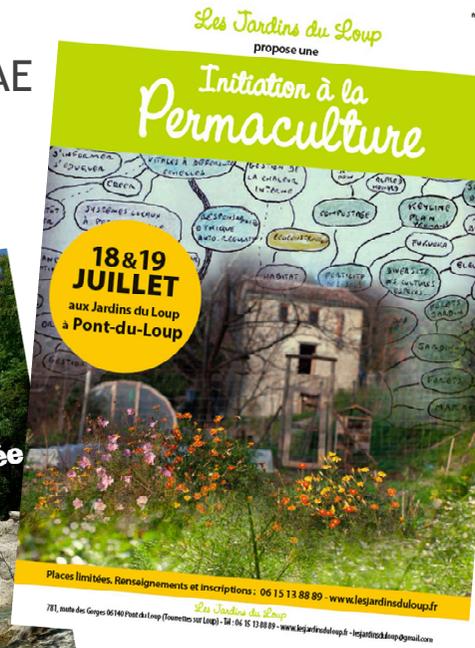
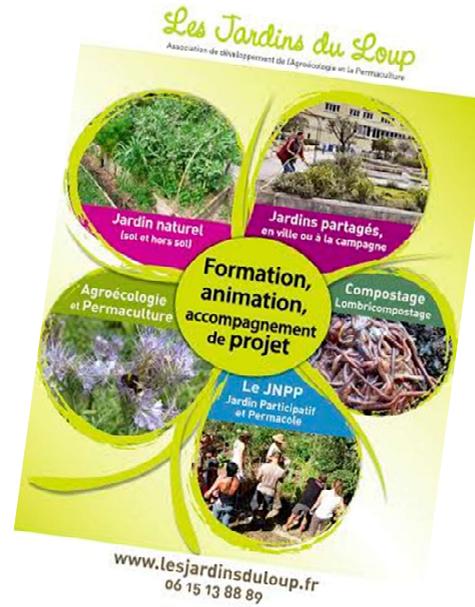
Paramètres juridiques et gouvernance

- ▶ Statut associatif :
 - ▶ Valeurs de l'ESS
 - ▶ Larges possibilités d'actions
 - ▶ Accès à certains financements publics
 - ▶ Reçus fiscaux pour les dons
- ▶ Gouvernance démocratique avec C.A. et Bureau élus
 - ▶ Une centaine d'adhérents
 - ▶ Cotisation à montant libre
 - ▶ Gouvernance horizontale
 - ▶ Forums ouverts avec les bénévoles



temporalités du montage

- ▶ Développements d'outils de communication dès le départ :
 - ▶ Site web
 - ▶ Newsletter
 - ▶ Réseaux sociaux
 - ▶ Flyers, affiches, visuels
- ▶ Phase de développement bénévole,
- ▶ Embauche du premier salarié en CUI/CAE en 2012
- ▶ 2 salariés, 3 maximum en 2016



paramètres humains et prospective d'évolution

- ▶ Création de lien social
- ▶ Soutien des bénévoles
- ▶ Retours positifs des participants motivants
- ▶ Objectif de recentrage sur le lieu :
 - ▶ Valorisation des productions
 - ▶ Guinguette associative

